



**СЕТЕВАЯ
АКАДЕМИЯ**

с 1995 года

НОЧУ ДПО УЦ «Сетевая Академия»

105066, Москва, ул. Доброслободская, 5, стр. 1

Тел.: +7(495)967-6670, academy@academy.ru

www.academy.ru

Положение

о педагогической нагрузке в НОЧУ ДПО УЦ «Сетевая Академия»

Москва

2026 г.



Негосударственное образовательное частное учреждение
дополнительного профессионального образования
Учебный центр «Сетевая Академия»
(НОЧУ ДПО УЦ «Сетевая Академия»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор
НОЧУ ДПО УЦ «Сетевая Академия»



Соколова Н.М.

17 марта 2026 г.

**Положение
о педагогической нагрузке
в НОЧУ ДПО УЦ «Сетевая Академия»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о педагогической нагрузке (далее - Положение) разработано в Негосударственном образовательном частном учреждении дополнительного профессионального образования Учебный центр «Сетевая Академия» (далее - Организация) в соответствии с положениями частей 6.1 и 6.2 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом Российской Федерации, Приказом Минпросвещения России от 4 апреля 2025 г. №269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях её изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом Организации.

1.2. Положение регулирует нормирование и соотношение учебной и другой нагрузки педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

1.3. К должностям научно-педагогических работников в Организации относятся должности:

- преподаватель;
- научный сотрудник.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических и научных работников Организации, работающих на условиях трудового договора, в том числе срочного и с почасовой оплатой, и на условиях внешнего совместительства.

2. Структура рабочего времени педагогических работников.

2.1. В рабочее время педагогических работников Организации в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, работа по ведению мониторинга.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников Организации определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

2.4. Консультации, в т.ч. консультации по аттестационным работам, для обучающихся очной формы получения образования, проверка аттестационных работ не учитываются при расчете объемов учебного времени, осуществляются вне расписания учебных занятий и включаются в объём педагогической нагрузки, если это предусмотрено трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Совокупная нагрузка преподавательского состава (далее - ПС) в Организации складывается из учебной нагрузки, нагрузки, связанной с научно-исследовательской деятельностью, и нагрузки, связанной с исполнением административных обязанностей (в случае их возложения). Указанные компоненты могут учитываться при формировании объема учебной нагрузки ПС.

3. Правила планирования и регламентации объема учебной нагрузки научно-педагогических работников на ставку по определенной должности

3.1. Учебная работа является одним из видов образовательной работы, выполняемой педагогическими работниками Организации. К иным видам образовательной работы относятся: консультационная, методическая, организационная и прочие виды, необходимые для эффективной организации образовательного процесса.

3.2. Учебная работа педагогического работника включается в общий объем образовательной работы, который определяется:

3.2.1. исходя из 36-часовой шестидневной рабочей недели – для работника ПС, работающего по основному месту работы на полную ставку (на условиях полного рабочего времени);

3.2.2. пропорционально доле ставки/продолжительности рабочего времени по отношению к образовательной работе педагогического работника, работающего по основному месту работы на полную ставку для работника ПС, работающего на условиях совместительства или неполного рабочего времени.

3.3. Структура и объем учебной работы составляют учебную нагрузку.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Организации.

3.5. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается в соответствии с приказом Минпросвещения РФ от 04.04.2025 №269 и может составлять 18, 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю в зависимости от должности.

3.6. Максимальная нагрузка установлена в пределах 36 часов в неделю.

3.7. Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени преподавателя в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

3.8. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.9. Почасовая оплата труда в Организации применяется при оплате за часы, предоставленные педагогическим работникам в следующих случаях:

- в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками при работе с обучающимися, проходящими обучение в очно-заочной или заочной форме обучения;

- при оплате за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в Организации.

3.10. Часовая ставка рассчитывается как отношение месячной ставки заработной платы к норме часов педагогической работы, установленной для данной должности.

3.11. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путём деления годовой нормы часов педагогической работы на 12 месяцев.

3.12. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Организацией.